

DÉPARTEMENT D'ANTHROPOLOGIE
AUTOMNE 2022
Auxiliaire de recherche

Nombre de postes	1 poste
Nom du (de la) responsable	Marie-Jeanne Blain (et cochercheures : Roxane Caron, André-Anne Parent, Lourdes Rodriguez del Barrio)
Adresse électronique du responsable	mj.blain@umontreal.ca
Période d'affichage (10 jours)	Du 17 au 30 octobre 2022
Date limite pour poser sa candidature	30 octobre 2022
Dates d'engagement (dates de début et de fin du contrat)	Du 31 octobre 2022 au 30 décembre 2022 (possibilité de prolongation)
Nombre d'heures (Total ou par trimestre)	1 contrat de 144 heures (2 ^e ou 3 ^e cycle) (horaire flexible, environ 16h/sem. durant 9 sem.)
Salaire horaire (tel que prévu à la convention collective des auxiliaires de recherche)	17.53 \$ Étudiant de 1 ^{er} cycle à temps plein 22.71 \$ Étudiant à la maîtrise 25.05 \$ Étudiant au doctorat
Horaire et lieu de travail (à préciser si connus)	A déterminer avec le responsable
Description :	<p>Tâches : Réalisation de résumés/synthèses d'entrevues qualitatives; soutien à l'analyse descriptive; notes de réunions, participations aux activités de l'équipe de recherche. Si requis : transcription ou révision de transcription d'entrevues (français; anglais). Autres tâches requises par l'équipe. Possibilité à la fin du projet : support à la diffusion et mobilisation des connaissances auprès de partenaires.</p> <p>Description du projet : Projet de recherche participative portant sur l'employabilité de jeunes adultes d'immigration récente, afin de mettre en lumière les réalités de ces jeunes et des intervenant.es qui les accompagnent. À l'issue du projet, la co-crédation d'outils de formation et sensibilisation est visée. Trois grandes questions de recherche traversent ce projet :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Quelles sont les représentations des jeunes immigrant(e)s récent(e)s de 18 à 25 ans quant à leur avenir professionnel ainsi que les facteurs influençant la constitution de leurs projets professionnels. 2) À partir de la création d'une typologie conjuguant les trajectoires d'insertion socioprofessionnelle et les trajectoires

	<p>d'utilisation des services : Quelles sont leurs expériences d'utilisation des services et les manières dont leurs besoins sont pris en compte?</p> <p>3) Quelles sont les représentations et les pratiques des personnes qui les accompagnent (intervenants, conseillers, gestionnaires) et quels sont les défis expérimentés, mais aussi les pratiques prometteuses mobilisées?</p> <p>Critères de sélection</p> <ul style="list-style-type: none"> • ÉtudiantE des cycles supérieurs en sciences sociales. • Excellente capacité de synthèse et de rédaction en français et maîtrise de l'anglais lu. • Connaissances des réalités des personnes immigrantes à Montréal et des services en employabilité. • Expérience en recherche qualitative un atout, intérêt pour les recherches participatives. • Atout : connaissance des approches interculturelles et du milieu communautaire • Excellent sens de l'organisation, rigueur. • Possibilité de prolongation du contrat pour les phases subséquentes de la recherche. <p>Contact : Marie-Jeanne Blain ; mj.blain@umontreal.ca</p> <p><i>L'Université de Montréal souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées</i></p> <p><i>Nous tenons à remercier de leur intérêt toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.</i></p>
<p>Pour déposer sa candidature</p>	<p>AU PLUS TARD À LA DATE LIMITE : faire parvenir une lettre d'intention et son CV à finance@anthro.umontreal.ca</p>